

## Annexe 5

### Tableau synoptique des plans de prévoyance CAPAV

	STANDARD	PLUS	OPTIMAL	SUPER
<b>Salaire assuré</b>	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS	Salaire AVS
<b>Prestations d'invalidité</b>				
Rente d'invalidité	30.00%	40.00%	50.00%	50.00%
Rente d'enfant d'invalidité	5%	5%	5%	5%
- délai d'attente	24 mois	24 mois	24 mois	24 mois
- lib. du service des primes	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
<b>Prestations de survivants</b>				
Rente de veuve/veuf	20.00%	30.00%	40.00%	40.00%
Rente d'orphelin	5%	5%	5%	5%
Capital décès	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis	avoir de vieillesse acquis

Le salaire assuré pour les prestations de risque est limité à 7 x la rente annuelle simple AVS maximale.

<b>Prestations de retraite</b>	Taux de conversion : 6.8%		Taux de conversion : 6.8%		Taux de conversion : 6.8%		Taux de conversion : 6.8%
	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	Base	Option d'épargne supplémentaire +2.5%	
Rente de retraite (en % de l'avoir de vieillesse final acquis)	20%		20%		20%		20%
Rente d'enfant de retraité (en % de la rte de vieillesse)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
Bonif. de vieillesse (H/F)	en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré		en % du sal. assuré
18 - 24 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
25 - 34 ans	5.00%	7.50%	5.00%	7.50%	6.50%	9.00%	18.00%
35 - 44 ans	7.10%	9.60%	7.10%	9.60%	8.50%	11.00%	18.00%
45 - 54 ans	10.70%	13.20%	10.70%	13.20%	11.50%	14.00%	18.00%
55 - 65 ans	12.80%	15.30%	12.80%	15.30%	13.50%	16.00%	18.00%

<b>Financement</b>	Base		Option d'épargne supplémentaire +2.5%		Base		Option d'épargne supplémentaire +2.5%		
	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.	paritaire	à charge empl.	
Part de l'employeur	5.75%	7.00%	8.25%	6.25%	7.50%	8.75%	8.50%	9.75%	14.00%
Part du travailleur	5.75%	7.00%	5.75%	6.25%	7.50%	6.25%	6.50%	7.75%	8.00%
<b>Total</b>	<b>11.50%</b>	<b>14.00%</b>	<b>12.50%</b>	<b>15.00%</b>	<b>15.00%</b>	<b>17.50%</b>	<b>15.00%</b>	<b>17.50%</b>	<b>22.00%</b>

Les dispositions relatives au maintien au sens de l'article 5 ou de l'article 5a sont réservées.

01.01.2022