

# BEITRITTSERKLÄRUNG CAPAV

Die unterzeichnete Firma erklärt hiermit ihren Beitritt zur paritätischen Pensionskasse des Bauhandwerks des Kantons Wallis (CAPAV). Dadurch tritt ihr gesamtes Personal der Kasse bei.

Mit dem Anschluss erklärt sich das Unternehmen mit dem Inkasso- und Abrechnungssystem des Bureau des Métiers (eine Abrechnung für sämtliche Sozialversicherungen) einverstanden. Es verpflichtet sich, dem Bureau des Métiers regelmässig die Lohnabrechnungen zuzustellen; dies gilt als Anerkennung der Forderung im Sinne von Art. 82 SchKG.

Vorbehalten bleiben die Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages. Die unterzeichnete Firma erteilt dem Verwalter des Bureau des Métiers die Vollmacht, Einsicht in ihre Unterlagen zu nehmen und bei der SUVA Auskunft über die bei ihr deklarierten Löhne des Unternehmens einzuholen.

## 1. Angaben zur Firma

FIRMENNAME

ADRESSE

- Unternehmensgründung  Änderung des Firmennamens
- Neuanschluss eines bereits bestehenden Unternehmens  Planwechsel

Genaueres Datum des Beitrittsbeginn oder der Anpassung der Versicherungspläne: \_\_\_\_\_

Das unterzeichnete Unternehmen bestätigt hiermit den Anschluss / die Änderung seines Anschlusses an die CAPAV gemäss den Details der nachfolgenden Versicherungspläne.

## 2. Vorsorgepläne (Bitte ankreuzen)

Kategorien	„Standard“-Plan			„Plus“-Plan			„Optimal“-Plan			„Super“-Plan
	Basis	zusätzliche Altersgutschrift		Basis	zusätzliche Altersgutschrift		Basis	zusätzliche Altersgutschrift		
		50%	100% AG		50%	100% AG		50%	100% AG	
Gesamtes Personal										
Arbeiter										
Administratives Personal										
Technisches Personal										
Führungskräfte										
Teilhaber / Verwalter										

Das Unternehmen verpflichtet sich, dem vorliegenden Formular eine Liste mit sämtlichen Namen der Arbeitnehmer beizulegen, wobei anzugeben ist, welcher Kategorie (siehe oben) sie angehören.

## 3. Beitrittsbestimmungen

Die detaillierten Beitrittsbestimmungen sind im Vorsorgereglement definiert. Dieses kann auf unserer Internetseite ([www.capav.ch](http://www.capav.ch)) heruntergeladen werden.

Zur vorhergehenden Durchführung einer Risikoanalyse erteilt die unterzeichnete Firma der CAPAV die Vollmacht, die notwendigen Informationen bei ihrer bisherigen Vorsorgeeinrichtung einzufordern.

Name der bisherigen Vorsorgeeinrichtung: \_\_\_\_\_

Der Anschluss an die Kasse beginnt am obenstehenden genannten Datum und ist **ab dem Zeitpunkt der schriftlichen Bestätigung durch die CAPAV** ein Jahr gültig. Nach dieser Frist verlängert er sich stillschweigend von Jahr zu Jahr, insofern er nicht sechs Monate im Voraus auf Ende eines Kalenderjahres und per eingeschriebenen Brief gekündigt wird.

Ort und Datum: \_\_\_\_\_

Stempel und Unterschrift: \_\_\_\_\_



## VORSORGEPLÄNE DER CAPAV

<b>STANDARD</b>	<b>PLUS</b>	<b>OPTIMAL</b>	<b>SUPER</b>
-----------------	-------------	----------------	--------------

<u>Versicherter Lohn</u>	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn	AHV-pflichtiger Lohn
--------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

<u>Leistungen bei Invalidität</u>				
Invalidenrente	<b>30.00%</b>	<b>40.00%</b>	<b>50.00%</b>	<b>50.00%</b>
Invalidenkinderrente	5%	5%	5%	5%
- Wartefrist	24 Monate	24 Monate	24 Monate	24 Monate
- Prämienbefreiung	2 Monate	2 Monate	2 Monate	2 Monate

<u>Leistungen an Hinterbliebene</u>				
Witwenrente	<b>20.00%</b>	<b>30.00%</b>	<b>40.00%</b>	<b>40.00%</b>
Waisenrente	5%	5%	5%	5%
Todesfallkapital	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben	vorhandenes Altersguthaben

Für Risikoleistungen beträgt der versicherte Lohn das 7-fache der maximalen AHV-Rente.

<u>Altersleistungen</u>				
Altersrente (in % des vorhandenen Altersguthabens)	Umwandlungssatz: 6.9% (in 2019) 6.8% (ab 2020)	Umwandlungssatz: 6.9% (in 2019) 6.8% (ab 2020)	Umwandlungssatz: 6.9% (in 2019) 6.8% (ab 2020)	Umwandlungssatz: 6.9% (in 2019) 6.8% (ab 2020)
Rente für Kinder der Rentner (in % der Altersrente)	20%	20%	20%	20%
Altersgutschriften (M/W)	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes	in % des vers. Lohnes
	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	
18 - 24 Jahre	<b>5.00%   7.50%</b>	<b>5.00%   7.50%</b>	<b>6.50%   9.00%</b>	<b>18.00%</b>
25 - 34 Jahre	<b>5.00%   7.50%</b>	<b>5.00%   7.50%</b>	<b>6.50%   9.00%</b>	<b>18.00%</b>
35 - 44 Jahre	<b>7.10%   9.60%</b>	<b>7.10%   9.60%</b>	<b>8.50%   11.00%</b>	<b>18.00%</b>
45 - 54 Jahre	<b>10.70%   13.20%</b>	<b>10.70%   13.20%</b>	<b>11.50%   14.00%</b>	<b>18.00%</b>
55 - 65 Jahre	<b>12.80%   15.30%</b>	<b>12.80%   15.30%</b>	<b>13.50%   16.00%</b>	<b>18.00%</b>

<u>Finanzierung</u>				
	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	Basis   zusätzliche Altersgutschrift +2.5%	
	50% AG   50% AN   zu Lasten AG	50% AG   50% AN   zu Lasten AG	50% AG   50% AN   zu Lasten AG	
Arbeitgeberanteil (AG)	5.75%	7.00%	8.25%	14.00%
Arbeitnehmeranteil (AN)	5.75%	7.00%	5.75%	8.00%
<b>Total</b>	<b>11.50%</b>	<b>14.00%</b>	<b>12.50%</b>	<b>22.00%</b>